

# Montreal IT recruiter, Kovasys bullish on Quebec's technology sector growth

By Micayla Jacobs



ST. LAURENT BLVD., MONTREAL / – When Morgan Stanley sought to open an IT office in Montreal last year, this New York-based financial services firm needed to recruit employees with specific skill sets. That's when the phones at Kovasys started ringing.

“Morgan Stanley has invested heavily in Montreal's infrastructure and labour market. That has led to job creation in the province and it's something we're proud to be a part of,” says Howard Scholl, a senior associate with this Montreal-based IT recruiting firm that specializes in connecting firms south of the border with a range of technology professionals.

Kovasys is one of a growing cadre of the city's IT-focused headhunters, and three years after opening its doors, it has become the number one Google hit for 'IT recruitment in Montreal'.

Despite the impacts of the recent economic recession in other sectors, IT in Quebec is a pretty good market to be in, says Alex Kovalenko, Kovasys co-founder and director of operations.

With four universities and the Cité Multimedia technology park, the city has a growing pool of qualified and talented employees from which to choose. Given this high level of education, the provincial government's incentives to investors, and the relative savings on the

dollar, Kovalenko is surprised more U.S. companies aren't already coming north. In fact, he expects to see a lot of growth in the future.

According to Kovalenko, a senior developer in Boston making \$85,000 Cdn would make about \$60,000 Cnd in Montreal. “When you factor in tax credits, subsidies, lower salaries, a favourable exchange rate as well as lower real estate costs, companies can easily save 50 to 70% operating here.” he says.

Beyond financial services firms, this small, up-and-coming agency in the Balfour building on St. Laurent Blvd. has helped companies like France Telecom and Ubisoft with their staffing needs and has established satellite offices in Calgary and Edmonton to respond to the IT markets growing in those cities.

But Kovalenko's strength is connecting to the Quebec market. To that end, he runs seminars about how IT firms locating in Quebec can save money. Frequently teaming up with government presenters as well as other HR professionals, his sessions examine accessing tax credits, applying for subsidies as well as running an effective recruitment process.

“The seminars are for our clients who are interested in learning how to use technology to attract new hires and how to save money,” he explains. ■

“**Three years after opening its doors Kovasys is the number one Google hit for 'IT recruitment in Montreal'.**”

*kovasys.com*

# Un recruteur de Montréal spécialisé dans la TI, optimiste quant aux perspectives de croissance du secteur technologique

Par Micayla Jacobs



« Trois ans après sa création, cette entreprise est devenue le premier résultat à s'afficher en réponse à l'interrogation « recrutement TI Montréal » dans Google.

BOUL. ST-LAURENT, MONTRÉAL / – Lorsque Morgan Stanley a voulu ouvrir un bureau de technologie de l'information (TI) à Montréal l'an dernier, il fallait que cette société de services financiers de New York recrute des employés dotés de certaines compétences en particulier. C'est alors que les téléphones se sont mis à sonner chez Kovasys.

« Morgan Stanley a fait de gros investissements dans l'infrastructure et le marché du travail de Montréal. Ces investissements ont abouti à la création d'emplois dans la province, et nous sommes fiers d'y avoir participé, » explique Howard Scholl, principal associé de cette firme de recrutement de Montréal spécialisée dans le domaine de la TI et qui rapproche des entreprises établies au sud de la frontière avec divers experts en technologie.

Kovasys fait partie d'un groupe de chasseurs de têtes de plus en plus nombreux dans la ville qui se spécialisent dans la TI. Trois ans après sa création, cette entreprise est devenue le premier résultat à s'afficher en réponse à l'interrogation « recrutement TI Montréal » dans Google.

En dépit des répercussions de la récente récession économique sur d'autres secteurs, le marché de la TI du Québec est très profitable, à en croire Alex Kovalenko, cofondateur et directeur des opérations de Kovasys.

La ville de Montréal qui compte quatre universités et le parc technologique Cité Multimédia élargit constamment son bassin d'employés compétents et talentueux. Étant donné ce niveau élevé

d'éducation, les aides incitatives du gouvernement provincial aux investisseurs, et les économies relatives réalisées grâce au taux de change, Kovasys s'étonne que les entreprises américaines ne sont pas plus nombreuses à venir s'implanter au nord. Il table, en fait, sur une forte croissance à l'avenir.

Selon M. Kovalenko, un développeur de niveau supérieur gagnerait 60 000\$ CAD à Montréal comparativement à 85 000\$ CAD à Boston. « Lorsqu'on prend en considération les crédits d'impôt, les subventions, les salaires plus bas, un taux de change favorable ainsi que les prix moins élevés dans l'immobilier, les charges d'exploitation peuvent facilement être de 50 à 70 % moins élevées, » ajoute-t-il.

Outre des sociétés de services financiers, cette petite agence pleine d'avenir dont les bureaux se trouvent dans l'édifice Balfour sur le boulevard Saint-Laurent a fourni ses services en dotation de personnel à des sociétés comme France Télécom et Ubisoft, et elle a ouvert des bureaux satellites à Calgary et à Edmonton en réponse aux marchés de la TI en plein essor dans ces villes.

Cependant, le point fort de Kovasys consiste à brancher des entreprises sur le marché québécois. À cette fin, l'entreprise organise des séances d'information pour expliquer à des entreprises œuvrant dans la TI comment leur implantation au Québec peut leur permettre de faire des économies. En faisant fréquemment équipe avec des présentateurs du gouvernement et d'autres spécialistes des RH, ces sessions portent sur l'accès aux crédits d'impôt, la demande de subventions et aussi sur un processus de recrutement efficace.

« Ces séances d'information s'adressent à nos clients qui désirent savoir comment utiliser la technologie pour attirer de la main-d'œuvre et faire des économies, » explique-t-il. ■

## 3 WAYS... I.T. FIRMS CAN SAVE MONEY IN QUEBEC

- 1. GET REFUNDABLE TAX CREDITS** Provincial programs allow companies to claim up to 30% of IT employee salaries in refundable tax credits.
- 2. HIRE SKILLED IMMIGRANTS THROUGH PRIIME** PRIIME is a provincial program designed to help IT-skilled immigrants find work and allows the employer to claim up to 50% of the salary.
- 3. LEARN TO LEVERAGE SOCIAL NETWORKING TOOLS** These tools are critical components to a successful recruitment IT process and can help save money.